Comune di BISIGNANO

Provincia di COSENZA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 141 del 30/11/2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell’adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell’ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all’attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall’ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell’art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l’approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell’art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l’approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito

principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Informazioni generali

Il processo di pianificazione integrata vede come principale referente il Segretario Generale dell'Ente.

Il vertice politico ha avuto un ruolo di impulso nella fase di avvio del processo.

L'Amministrazione predispone periodicamente report destinati al vertice politico e amministrativo sul livello di raggiungimento degli obiettivi di performance per come previsto nel Regolamento Comunale sui controlli interni.

Gli obiettivi di valore pubblico solo in parte fanno riferimento a elementi non autoreferenziali (es. obiettivi PNNR) e solo una parte di essi è corredata da pluralità di indicatori.

Il Piao non riporta obiettivi sviluppati in collaborazione con stakeholder;

L'Ente ha avviato l'implementazione di apposita piattaforma per la programmazione;

Attualmente non vi è integrazione tra Piano della Performance e Programmazione dei fabbisogni di personale;

Gli obiettivi di performance solo in parte sono correlati alla mitigazione del rischio corruttivo ed al miglioramento della trasparenza;

Solo in parte in fase vengono attualmente chiaramente indicati gli obiettivi non raggiunti ai fini della riprogrammazione ed adozione di interventi correttivi.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
COMUNE DI **BISIGNANO**. INDIRIZZO: . **Piazza Collina Castello - 87043 Bisignano (CS)** CODICE FISCALE/PARTITA IVA: . **00275260784** SINDACO: **FUCILE FRANCESCO**. NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 53 NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 10.152 TELEFONO: **Tel. 0984/951071 - Fax 0984/951178** SITO INTERNET: http://www.comune.bisignano.cs.it

E-MAIL PEC: ***comune.bisignano.protocollo@pec.it*** .	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 10/11/2022 Bilancio stabilmente riequilibrato 2022-2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 27 del 10.11.2022.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla **deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 23/02/2022** Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla **deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 09.02.2022.** Piano per razionalizzare dell’utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche **di cui alla deliberazione di G.C. n. 17 del 09.02.2022**
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla **deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 29/04/2022**

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla **deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25/01/2022** La struttura burocratica del Comune di Bisignano è organizzata secondo il c.d. modello funzionale, in cui le attività vengono raggruppate in base al criterio della competenza specifica. Il principio ispiratore di questo modello consiste nella ricerca del massimo grado di specializzazione delle singole funzioni. I rischi più rilevanti connessi a questo tipo di strutture sono riconducibili: alla scarsa flessibilità organizzativa, alla scarsa capacità di adattamento in contesti caratterizzati da instabilità della domanda e/o delle tecnologie di prodotto/processo, alla scarsa propensione all'innovazione. I Settori dell'Ente con i rispettivi Responsabili sono i seguenti: **Settore 1 (Economico e Finanziario)** Resp. Dott. Dario Meringolo Servizio 1: Controllo, Gestione Bilancio, Contabilità economico-finanziaria e fiscale, Economato, supporto e liquidazione. Servizio 2: Tributi, imposte e tasse, affissioni e pubblicità, entrate e proventi diversi, entrate extratributarie, riscossioni. **Settore 2 (Amministrativo)** Resp. Dott.ssa Ida Arabia Servizio 1: Istruzione, trasporto scolastico, mensa Scolastica, sport e cultura. Servizio 2: Amministrativo, Affari Generali, Affari Legali, Segreteria Generale. Servizio 3: Gestione e sviluppo risorse umane. Servizio 4: Servizi Demografici. Servizio 5: Servizi socioassistenziali, attività educative e ricreative **Settore 3 (Polizia Municipale)** Responsabile: Cesario Giovanbattista. Servizio 1: Polizia Municipale. Servizio 2: Polizia Amministrativa.

	Servizio 3: Transizione digitale, sito istituzionale. **Settore 4: (Lavori pubblici, Urbanistica, attività produttive).** Responsabile Ing. Martina Fabiano Servizio 1: Lavori pubblici. Servizio 2: Servizio Tecnico-Manutentivo, Patrimonio, impianti sportivi. Servizio 3: Protezione civile. Servizio 4: Urbanistica, assetto del territorio, Gestione edilizia. Servizio 5: Servizi SUE e SUAP

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), adottato con deliberazione di G.C. n. 46 del 28.12.2021. *Il Comune ha regolamentato l'istituto conformemente alle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021.*
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla **deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 23/02/2022.**

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato in forma singola fatta salva successiva determinazione dell'Amministrazione comunale di ricorrere alla gestione in forma associata.
Il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico " e "Performance", avverrà in ogni caso secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10 , c. 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 mentre il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" secondo le indicazioni di ANAC.
In relazione al monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance, questo sarà effettuato dall'OIV.
Non è ancora in essere ma sarà oggetto di programmazione un sistema integrato di monitoraggio sulle diverse sottosezioni del PIAO.